

Inleiding

Bijgaand treft u aan de lokale verbeterthema's voor het Parket [REDACTED] die naar aanleiding van de bevindingen in het "rapport Knigge", de nulmeting in het kader van OM2020SV en de landelijke startbijeenkomst OM SB d.d. 14 maart jl., door de afdeling Interventies zijn geformuleerd. Een aantal maatregelen loopt derhalve al enige tijd, deze zijn waar nodig verbeterd, weer benoemd en aangescherpt naar aanleiding van de recentere bevindingen. Tevens zijn nieuwe verbetermaatregelen voorgesteld.

Bevindingen naar aanleiding van de startbijeenkomst van 14 maart jl.

De algemene conclusie uit de nulmeting en de startbijeenkomst is dat het op de meeste punten goed gaat met de inzet van de OMSB bij Parket [REDACTED]. Zo is de reproduceerbaarheid van de OMSB-beslissingen op orde gebleken en sluit in het kader van een pilot al geruime tijd de advocatuur aan op ZSM. Als verbetering en doorontwikkeling werd op de volgende punten om aandacht gevraagd:

- Meer met elkaar reflecteren
- Na verzet meer inhoudelijk beoordelen
- na verzet sneller op zitting
- sociaal verhoor (na delict verhoor en open vraag)

Maatregelen

Naar aanleiding van de bevindingen en rekening houdend de rapportages zijn de volgende personen betrokken bij dit verbeter proces: de plv Hovj, teamleider ZSM, de kwaliteitsovj, een assistent-ovj en 2 interventie-juristen met veel ervaring. De voortgang wordt in het MT gemonitord en besproken.

Verzet:

-De verzetzaken worden nu niet meer beoordeeld door de interventie-juristen maar door de assistent-officieren. Zo ontstaat er meer gelaagdheid in de herbeoordelingen.

-Na beoordeling van een verzet wordt deze direct (door)gepland op zitting om zo de doorloopsnelheid te verbeteren.

kwaliteit:

- collegiaal overleg wordt gestimuleerd wanneer een collega (ass)ovj overweegt om een Strafbeschikking op te leggen. Zo vindt er meer intervisie plaats en zullen verschillende inzichten kunnen leiden tot een betere eindbeslissing.

- door de teamleider wordt uitgedragen, individueel en in teambijeenkomsten, dat ZSM-collega's meer aandacht schenken aan de persoonlijke omstandigheden van de verdachte. Deze informatie moet meewegen in het bepalen van de hoogte van de Strafbeschikking, waarbij uiteraard ook de OM richtlijnen en de oriëntatie punten van de ZSM een rol spelen. Zo wordt de zaak behandeld als zou hij op zitting hebben gestaan.

- de kwaliteits OvJ heeft binnen de afdeling Interventies een duidelijke rol gekregen in de begeleiding en opleiding van de collega's.

- gestreefd wordt een structurele terugkoppeling van zitting naar betrokken medewerkers te geven zodat wordt geleerd van wat het ZM oordeel over de zaak is.